

| <b>OBIETTIVI PIANO DELLE PERFORMANCE 2013</b> |                                                                              |                     |                       |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| <b>STRUTTURA</b>                              | <b>SETTORE AFFARI E SERVIZI GENERALI- PROMOZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE</b> | <b>RESPONSABILE</b> | <b>BERTONI IVONNE</b> |
| <b>SERVIZIO</b>                               | <b>Segreteria Generale</b>                                                   |                     |                       |
| <b>Centro di Costo</b>                        | <b>175</b>                                                                   |                     |                       |

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Obiettivo annuale da Programma di Mandato</b> | <b>Efficienza e flessibilità Organizzativa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Descrizione Obiettivo</b>                     | In un contesto di cambiamento continuo e scarsità di risorse, garantire la qualità essenziale dei servizi alla collettività mediante una organizzazione flessibile del personale anche in collaborazione con altri Enti Locali e/o sovra comunali                                                                                                                                                                |
| <b>Fasi e tempi di esecuzione programmate</b>    | Dal 01/01/2013 al 31/12/2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                  | Attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema di misurazione della performance organizzativa, con redazione del piano della performance per i comuni di Castelvetro di Modena e di Zocca.</li> <li>• Ottimizzazione del sistema premiante per garantire un incremento della produttività</li> <li>• Attivazione processi di maggiore comunicazione (conferenze dei responsabili, ecc..).</li> </ul> |
| <b>Fasi e tempi di esecuzione registrate</b>     | <p><b>La tempistica programmata è stata:</b></p> <p>- verifiche in corso d'anno effettuate _____</p> <p>- puntualmente rispettata      - non è stata rispettata per le seguenti motivazioni _____</p>                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Indicatori di Risultato programmati</b>       | <p>Predisposizione dei Piani della Performance entro gennaio 2013.</p> <p>Eventuale modifica dei Piani della performance 2013 in funzione dell'approvazione del PEG 2013, dopo l'approvazione del</p>                                                                                                                                                                                                            |

