

Vignola, 1.7.2010

Al Revisore dei conti del Comune di  
Castelvetro di Modena

## **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI 2008\_2009 per il personale dipendente del Comune di Castelvetro di Modena.**

La presente relazione si predispone ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999 modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, al fine di mettere in condizione l'organo di controllo dell'Ente di esercitare la prescritta funzione di verifica in ordine alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio nonché la loro coerenza con i vincoli della contrattazione nazionale.

### **Premesse**

In data 30.3.2010, il tavolo unico attivato a livello territoriale intercomunale (Unione Terre di Castelli, Comuni aderenti e Asp G. Gasparini), confermando l'obiettivo di uniformare i trattamenti economici d'incentivazione al personale, al fine di assicurare omogeneità applicativa decentrata, ha raggiunto un'intesa quadro propedeutica alla contrattazione decentrata per il biennio 2008 e 2009;

Nell'intesa di cui innanzi, che si allega alla presente relazione, vengono condivisi i seguenti principi:

- I CCDI, dovranno gestire l'utilizzo delle risorse in stretto collegamento con il riconoscimento e la valorizzazione della professionalità e del merito e una parte delle risorse dovrà essere destinata a istituti di **premieria selettiva**.
- **I compensi per la produttività collettiva**, fino all'anno 2007 definiti in misura omogenea su tutti gli enti in euro 1.600 per la cat. C, sono così rimodulati: sul 2008, la misura sarà contrattata a livello territoriale, considerata la diversa consistenza dei fondi; sul 2009 si concorda un importo annuale pari a 1.300 euro per la categoria C.
- Per consentire un progressivo allineamento dell'incidenza dell'istituto delle **progressioni economiche orizzontali** sui fondi dei vari enti, le risorse economiche per gli anni 2008 e 2009 dovranno essere previste in una percentuale minima da modularsi tra il 4% ed il 6% della parte stabile del fondo. La percentuale è determinata in modo tale da essere inversamente proporzionale alla percentuale di incidenza del fondo progressioni economiche sul totale delle risorse stabili. Per il

Comune di Castelvetro la percentuale prevista è stata del 6% in considerazione della scarsa incidenza delle progressioni pregresse sul fondo delle risorse stabili.

### **Definizione delle risorse**

La Giunta comunale con atto nr . 65 del 17.6.2010 , che si allega alla presente relazione, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la gestione del confronto negoziale finalizzati alla stipulazione del CCDI per gli anni 2008 e 2009 e ne ha condiviso l'andamento;

Ricordato inoltre:

- che con la deliberazione di cui innanzi, si approvava il finanziamento delle risorse decentrate variabili dei fondi con le motivazioni espresse nell'atto stesso e alle quali si fa espresso rinvio;
- che le risorse decentrate stabili dei fondi sono quelle obbligatorie previste dai CCNLL che nel tempo si sono consolidate;
- che le risorse obbligatorie per l'anno 2008, previste dall'art.8 comma 2 del CCNL 11.4.2008 ammontano ad euro 6.125 e che , pur in presenza dei parametri di virtuosità previsti dall'art.8 comma 3 del CCNL 11.4.2008 l'Amministrazione non è si avvalsa della facoltà di ulteriore finanziamento delle risorse variabili del fondo previsto fino ad un massimo dello 0,90% del monte salari del 2005 pari ad euro 9.187;
- che a seguito del trasferimento all'Unione , con decorrenza 1.1.2008, del servizio di **vigilanza municipale il fondo è stato conseguentemente ridimensionato** nella parte stabile per euro 4.449 e nella parte variabile, per euro 22.413 e che è stato conseguentemente **diminuito** il fondo per euro **1.500**, nella parte variabile finanziata per dall'anno 2005 ai sensi dell' art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, per compensare il disagio correlato alla più estesa articolazione dei servizi e all'incremento della flessibilità d'impiego del personale e di cui all'intesa del 5.10.2005.
- che sulla base della sussistenza delle condizioni contabili previste dal CCNL del 31.7.2009 l' Amministrazione ha dato l'autorizzazione ad implementare la parte variabile del fondo 2009 nel limite dell'1,5% del monte salari 2007 pari ad euro 16.310;

### **Destinazione del fondo**

Analizzando in dettaglio l' utilizzo delle risorse decentrate contrattato nella sessione negoziale per le due annualità, emerge quanto segue:

- il finanziamento degli **istituti stabili** ( progressioni orizzontali, indennità di comparto, ecc..) sono ampiamente contenuti entro i limiti delle risorse decentrate stabili . Permane pertanto, un ottimo differenziale positivo rispetto all'effettiva destinazione che permetterà di gestire il fattore premiante in modo strategico anche nelle future sessioni negoziali;
- la spesa prevista per nuove **progressioni orizzontali** tiene conto dei principi già individuati nel contratto nazionale di comparto nonché nei criteri di attribuzione individuati a livello decentrato e fortemente rimarcati dal Decreto L.gvo 150/2009:

selettività e premialità correlata a valutazione delle competenze e dei risultati. Si evidenzia che gli enti appartenenti all'area vasta dell'Unione Terre di Castelli sono sempre stati all'altezza della gestione coerente dell'istituto, con utilizzo di criteri rigorosamente selettivi e che non hanno mai coinvolto in modo generalizzato la totalità del personale utilmente collocato nelle graduatorie dei vari percorsi orizzontali;

- sulla base degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione la delegazione di parte pubblica ha presidiato la sessione negoziale facendola convergere nella direzione del riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del merito, prevedendo risorse importanti sugli istituti delle **specifiche responsabilità e della produttività selettiva**, elementi premianti indispensabili per poter far fronte alla sempre più elevata complessità delle funzioni che vengono attribuite agli enti in un contesto normativo sempre più difficile da gestire con le risorse umane a disposizione;
- come già accaduto negli anni precedenti, c'è una conferma e un conseguente consolidamento di scelte organizzative dell'Ente funzionali all'accrescimento dei livelli delle prestazioni e all'ampliamento dei servizi già definite nelle contrattazioni decentrate precetti ed all'ampliamento prioritaria destinazione delle risorse variabili è destinata al finanziamento del fattore premiante;
- gli obiettivi assegnati al personale sono stati individuati nel piano degli obiettivi annuali e le risorse incentivanti non saranno erogate "a pioggia" ma al raggiungimento degli obiettivi di PEG che compendiano i vari progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei vari servizi, subordinando comunque l'erogazione degli incentivi al momento della conclusione del processo di valutazione delle prestazioni individuali;
- si evidenzia che sono rese disponibili, una tantum per il solo anno 2008, le somme di parte stabile non utilizzate e provenienti dall'anno 2007 pari ad **euro 10.048**.
- nel corso delle trattative, la delegazione di parte pubblica ha evidenziato alla delegazione di parte sindacale che con la sessione negoziale dell'anno 2010, si attiverà un percorso, da concludersi non oltre il 31.12.2011, che comporterà un riordino complessivo delle varie tipologie di indennità di disagio e di indennità di rischio tuttora vigenti e riportate, in stralcio, nel CCDI 2008\_2009. Il processo di riordino dell'istituto dell'indennità di disagio, terrà conto delle linee emerse da recenti pareri dell'Aran;
- rilievo importante acquista il non totale utilizzo delle risorse del fondo 2009, e la contestuale manifestazione di volontà delle parti di ridurre di euro 10.000 le risorse variabili del fondo 2010;
- si evidenzia infine che sono stati definiti, in modo omogeneo su tutti i Comuni dell'Unione, le modalità di erogazione al personale dei servizi demografici destinatario dei contributi previsti in materia di permessi di soggiorno per i cittadini comunitari.

Tutto quanto sopra premesso, sulla base delle considerazioni esposte, si ritiene che la preintesa sottoscritta dalle parti risulti coerente con le direttive impartite dall'organo politico e che, nel contempo, sia stata rispettata la vigente disciplina del contratto nazionale di comparto.

Si precisa infine che successivamente alla stipula del CCDI si provvederà alla pubblicazione sul sito internet di tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa in tema di trasparenza e si provvederà a richiedere alla Ragioneria provinciale, la riapertura delle specifiche tabelle del conto annuale relativo agli anni 2008 e 2009 (scheda informativa e tabella 15) per la completezza dell'adempimento.

### Quantificazione spesa per emolumenti ancora da liquidare sui fondi 2008\_2009

fondi 2008_2009 Risorse da liquidare Comune di Castelvetro di Modena	2008	2009	contributi c/ente 2008	irap 2008	contributi c/ente 2009	irap 2009
	Nuove progressioni economiche	11.351	13.075			
Produttività collettiva saldo (2.296) per 2008 e 1300 per 2009	44.776	36.825				
Produttività selettiva da liquidare + INTERINALI per 2009	1.300	14.900				
Compensi per specifiche responsabilità da liquidare	15.100	16.600				
conguagli sul salario accessorio per effetto dell'attribuzione delle nuove progressioni economiche	500	500				
resto di euro 15.259 da spostare sull'anno 2010 come segue : la quota di euro 5.259 andrà a rimpinguare il fondo 2010 e per euro 10.000 si andrà a ridurre la consistenza variabile del fondo		5.259				
<b>totale</b>	<b>75.035</b>	<b>89.168</b>	<b>18.684</b>	<b>6.378</b>	<b>22.203</b>	<b>7.579</b>

Si allega:  
file della preintesa 2008\_2009  
file della delibera di G.M. 65/2010

**IL FUNZIONARIO  
RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
(Ventilati rag. Aide)**