



COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA

Piazza Roma n. 5 - 41014 Castelvetro di Modena
C.F. e P.IVA: 00285350369
Tel. +39.059.758811 - Fax: +39.059.790771
P.E.C. comune.castelvetro@cert.unione.terredicastelli.mo.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3

In data 20 maggio 2020

Comune di Castelvetro di Modena
Piazza Roma, 5
41014 Castelvetro di Modena (MO)

ANNO 2019. RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI

Lo scopo di questo documento è quello di valutare il funzionamento del sistema di valutazione, di trasparenza e integrità dei controlli interni, per quanto di competenza del Nucleo di valutazione, e viene reso ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 150/2009. Il contenuto del documento si riferisce all'anno 2019 e contiene informazioni in merito a:

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione;
2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
3. Sistema dei controlli interni.

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione.

In data 02/05/2019 la Giunta dell'Unione Terre di castelli, con propria deliberazione n. 48, ha approvato il regolamento e il sistema di graduazione delle posizioni organizzative validate dal Nucleo valevole, ai sensi delle vigenti convenzioni di conferimento delle funzioni da parte dei Comuni aderenti, per i Comuni medesimi e l'ASP Terre di Castelli Giorgio Gasparini.

Con deliberazione n. 61 del 20/05/2019 la Giunta Comunale ha approvato la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative.

In data 12 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione.

Tale contratto collettivo costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.

In data 16/10/2019 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2019.



COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA

Piazza Roma n. 5 - 41014 Castelvetro di Modena

C.F. e P.IVA: 00285350369

Tel. +39.059.758811 - Fax: +39.059.790771

P.E.C. comune.castelvetro@cert.unione.terredicastelli.mo.it

Con deliberazione n. 133 del 09/12/2019 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019 per il personale non dirigente.

Il sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Ente ed applicato nell'anno di riferimento risponde, per le dimensioni demografiche, organizzative e gestionali, alle disposizioni normative vigenti in materia.

Il sistema di programmazione economico finanziario adottato dall'Amministrazione consente di applicare il citato sistema di valutazione della *performance* nella sezione dedicata alla valutazione organizzativa. La valutazione individuale considera gli elementi afferenti l'apporto personale alla *performance* organizzativa.

Il sistema de quo, per la sua piena attuazione e al fine di assicurare il corretto funzionamento dello stesso, è stato condiviso con gli organi politici deputati all'approvazione, illustrato ai Responsabili funzionali e, successivamente, da questi al restante personale.

2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii..

In merito al punto in esame, il Nucleo di valutazione ha, da sempre, sottolineato la necessità di attenzionare il sistema relativo gli obblighi di pubblicazione.

Il lavoro svolto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, attraverso sollecitazioni e controlli, ha consentito di migliorare, nel tempo, il sistema delle pubblicazioni.

Si evidenzia la necessità di monitorare periodicamente lo stato delle pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente.

Risulta approvato dall'ente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 28/01/2019, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2019-2021.

3. Sistema dei controlli interni

Il Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 77 del 17/12/2012, ha approvato il regolamento sui controlli interni.

L'Amministrazione ha dato attuazione al sistema integrato dei controlli interni per quanto di competenza in relazione alla classe demografica dell'Ente.

Il Nucleo di Valutazione attesta che il Comune ha trasmesso al Nucleo di Valutazione la Relazione sull'esito del controllo di regolarità amministrativa.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Vito Piccinni

Dott. Paolo Dallolio

Dott.ssa Margherita Martini

Originale firmato digitalmente