

## Comune di Castelvetro di Modena

(Provincia di Modena)

### Sottoscrizione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente "Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2016"

Il giorno 10 aprile 2017 in una sala riunioni dell'Unione Terre di Castelli di Vignola (MO) si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per sottoscrivere l'accordo relativo ai "Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2016"

**Le parti,**

**premessi che:**

- in data 2 dicembre 2016, ai sensi delle vigenti convenzioni tra i Comuni aderenti all'Unione Terre di Castelli e l'ASP Giorgio Gasparini, recanti il conferimento delle funzioni all'Unione medesima, è stato sottoscritto il nuovo accordo decentrato unionale di parte normativa (di seguito, per brevità: accordo unionale), valevole e impegnativo per le Amministrazioni stesse e decorrente dal 1° gennaio 2016;
- ai sensi delle suddette convenzioni unionali, il contratto decentrato unionale reca la disciplina normativa degli istituti economici da applicare al personale dipendente dai medesimi Enti, che la fanno propria, a valere sulle risorse decentrate annualmente disponibili, ai sensi di legge e di CCNL, per le politiche di indennizzo e incentivazione delle risorse umane, nell'ottica del miglioramento della produttività e della resa delle funzioni e dei servizi;
- la disciplina stessa, in attuazione delle norme di legge e del CCNL di comparto vigenti, persegue il fine di assicurare la rispondenza degli strumenti indennitari, incentivanti e premiali del personale all'effettività degli assetti organizzativi e gestionali degli uffici e dei servizi, in linea con la programmazione degli Enti e con la relativa pianificazione esecutiva, nonché nell'ottica del mantenimento degli *standard* erogativi e della cura dei livelli di produttività attesa, nel rispetto del principio di valorizzazione delle professionalità e del merito;

**dato atto che:**



The block contains several handwritten signatures in black ink, representing the parties to the agreement. There are approximately seven distinct signatures of varying lengths and styles, some appearing to be initials or full names.

- le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente da ciascuna Amministrazione ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004 e successive modifiche e integrazioni;
- la costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente, con provvedimenti di ciascun Ente, come specificato dall'art. 5 dell'accordo unionale, sia per la quota delle "risorse stabili" che per l'eventuale stanziamento di "risorse variabili";
- fino al 31/12/2015, la suddetta determinazione è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dall'art. 9, comma 2-*bis*, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e successive modifiche e integrazioni;
- dall'anno 2016, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015 costituisce, pertanto, la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2016, fatta eccezione per le risorse previste da specifiche disposizioni di legge che, ai sensi del vigente ordinamento, non rientrano nei limiti di legge di cui sopra;
- le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 (integrazione risorse nella misura massima del 1,2% del monte salari 1997), confermate nell'ambito dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22/1/2004, possono essere rese disponibili – nell'accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti – solo a fronte di effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL del 1/4/1999 (per l'attivazione di nuovi servizi o per l'implementazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili) possono essere stanziate esclusivamente qualora le effettive capacità di bilancio dell'Ente lo consentano e sempre nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi

vigenti, nonché nell'osservanza delle procedure ed adempimenti di controllo previsti dalle vigenti disposizioni legali e contrattuali;

- il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 è stato costituito con determinazione n. 348 del 27/9/2016 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 93 del 26/9/2016

Preso atto del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 28/12/2016 ad oggetto "CONTRATTO DECENTRATO DI PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2016. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE;

**sottoscrivono** definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2016 nel testo già siglato nella preintesa del 9/12/2016

**LE PARTI NEGOZIALI :**

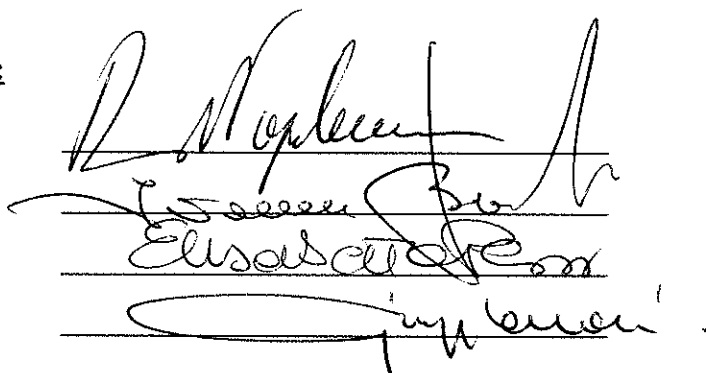
**Delegazione Trattante di Parte Pubblica:**

Dr. Rosario Napoleone

Dr.ssa Ivonne Bertoni

Dott.ssa Elisabetta Pesci

Dr. Giuseppe Canossi

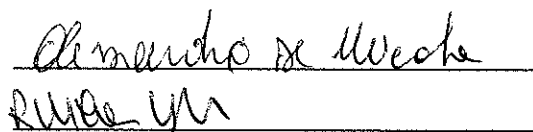


**Delegazione Trattante di Parte Sindacale:**

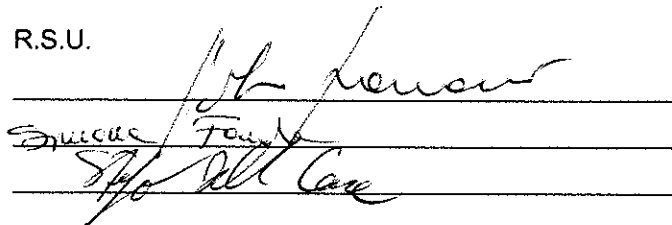
**Organizzazioni Sindacali Territoriali**

C.G.I.L. De Nicola Alessandro

C.I.S.L.: Vignali Rakel Williana



R.S.U.



**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente**  
**Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e**  
**modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2016**

**Art. 1**

**Disciplina normativa**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) è applicativo della disciplina di parte normativa prevista nell'accordo unionale, da intendersi in questa sede integralmente riportata e trasfusa, decorrente dall'esercizio 2016.

2. Il presente CCDI, ai fini del recepimento e dell'applicazione dell'accordo unionale, reca le specifiche integrazioni necessarie ad assicurare l'adeguamento della disciplina normativa di cui al comma 1 alle peculiarità organizzative e gestionali di questa Amministrazione, quali previste in questa sede per ciascuno degli istituti applicati, nei limiti stabiliti nell'accordo unionale medesimo.

**Art. 2**

**Destinazione delle risorse decentrate per il 2016**

1. Le risorse decentrate, di cui all'apposito fondo di alimentazione annuale costituito dall'Amministrazione, sono ripartite e destinate agli istituti di cui al presente CCDI, secondo i principi di cui all'articolo 6 dell'accordo unionale e in applicazione dei criteri e delle disposizioni dallo stesso recati per la disciplina di ogni singolo istituto.

2. La ripartizione di cui al comma 1, quale concordata in questa sede, trova rappresentazione di sintesi nel seguente schema distributivo:

<b>DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>2016</b>
Progressioni economiche orizzontali storiche	29.784
Indennità di comparto a fondo	21.436
Indennità di rischio	1.650
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>52.870</b>
Performance organizzativa	46.047,00
Performance selettiva	30.300,00
Indennità di disagio	5.200,00

Indennità specifiche responsabilità	27.306,94
Indennità maneggio valori	820,06
Recupero evasione ICI – art 15 c. 1 lett. k	8.465,00
<b>Totale utilizzo risorse variabili</b>	<b>118.139,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>171.009,00</b>

3. Nei seguenti articoli sono concordate le modalità e i criteri di attribuzione delle quote di finanziamento di ciascun istituto contrattuale, a valere sulle risorse di cui ai commi 1 e 2.

### **Art. 3**

#### **Correlazione tra il trattamento economico accessorio e la presenza in servizio**

1. Ai fini della correlazione tra il trattamento economico accessorio e la presenza in servizio, si applica quanto previsto dall'articolo 9 e dagli allegati A e B dell'accordo unionale.

2. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, dell'accordo unionale, al personale impiegato con rapporti di lavoro di natura flessibile presso questa Amministrazione, si applicano le seguenti disposizioni:

- art. 14 e 15 dell'accordo unionale, relativamente alla *performance* organizzativa;
- art. 16 dell'accordo unionale, relativamente ai progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi

### **Art. 4**

#### **Performance organizzativa**

(artt. 14 e 15 dell'accordo unionale)

1. Il *budget* destinato alla *performance* organizzativa, stabilito per ciascun Settore in applicazione di quanto previsto dall'allegato C all'accordo unionale, è pari a complessivi € 46.047.

2. Le prestazioni del personale sono valutate in applicazione delle apposite schede individuali afferenti al sistema di valutazione adottato dall'Unione Terre di Castelli per tutti gli Enti cui si applica l'accordo unionale, fatto oggetto di esame congiunto con le rappresentanze sindacali e fornito in copia alle stesse all'atto della sottoscrizione dell'accordo unionale medesimo.

## Art. 5

### Progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi

(art. 16 dell'accordo unionale)

1. Al finanziamento dei progetti selettivi di miglioramento della *performance* degli uffici e dei servizi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 dell'accordo unionale, sono destinate le risorse non distribuite agli altri istituti finanziati con il presente CCDI, compresi eventuali residui a consuntivo, stimate in complessivi € 30.300.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono percentualmente distribuite ai singoli progetti, come di seguito specificato:

SERVIZIO	DESCRIZIONE PROGETTO	NUMERO PROGETTO	N. PARTECIPANTI	NOMINATIVI DIPENDENTI
SETTORE AFFARI E SERVIZI GENERALI - PROMOZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE - CULTURA (27,35%) euro	Mantenimento standard attività presso l'ufficio Segreteria del Sindaco e contestuale apprendimento delle attività dell'ufficio Segreteria Generale, miglioramento dell'organizzazione e pubblicazione sul sito istituzionale dei comunicati stampa e predisposizione della rassegna stampa in tempi celeri. Ripristino di relazioni più dirette e immediate con il presidio della polizia Municipale per fornire risposte alla cittadinanza in tempi certi e celeri.		3	Bertoni Ivonne
				Stefania Marchesini
				Stefano Della Casa
				TOTALE
	Mantenimento standard attività nelle incombenze assegnate all'URP (Ufficio Relazioni con il Pubblico) da parte degli operatori e contestuale apprendimento delle attività dell'ufficio Segreteria Generale da parte di un operatore dell'U.R.P.)		6	Bertoni Ivonne
				Ruini Anna Lisa
				Della Casa Stefano
				Cesare Ciccarelli
				Colombini Rosanna

			Baruffi Novella
			TOTALE
Aumentare la consapevolezza e potenzialità del gemellaggio verso tutta la cittadinanza, diversificando modalità di incontri e tematiche ed organizzazione iniziative.		3	Bertoni Ivonne
			Rubbiani Daniela
			Bruna Scibona
			TOTALE
Riorganizzazione delle Funzioni della Polizia Mortuaria e delle funzioni dei servizi demografici- 2016		18	Bertoni Ivonne
			Simona Fanton
			Carla Venturelli
			Elena Chiappelli
			Barbara Montanari
			Bruna Scibona
			Magda Zini
			Stefano Della Casa
			Stefania Marchesini
			Cinzia Marchetti
			Augusta Baldoni
			Urso Lorenza
			Mauro Mattioli
			Ciò Maurizio
			Galassi Gianluca
			Bernardi Roberto
Vaccari Fabrizio			
Casagranti Rubes			
			TOTALE

*R.A.*

*[Handwritten signatures and marks]*

Passa La Parola. Festival della letteratura per ragazzi.		5	Bertoni Ivonne
			Lamborghini Daniela
			Bergonzini Maria Rita
			Daniela Rubbiani
			Ciò Maurizio
TOTALE			
Rassegna Culturale " Geografie – storie di migranti: proiezioni, letture, spettacoli, laboratori artistici , mostre e conferenze" - Realizzazione Programma di eventi culturali multi-disciplinari sul tema della migrazioni di ieri e di oggi		4	Bertoni Ivonne
			Anderlini Alessandra
			Patrizia Lazzaro
			Strappazon Laura
TOTALE			
Tutela e Valorizzazione dei Beni e delle Attività Culturali		5	Bertoni Ivonne
			Anderlini Alessandra
			Patrizia Lazzaro
			Gino Cuoghi
			Cinzia Marchetti
TOTALE			
Valorizzazione culturale e turistica del territorio - realizzazione manifestazione culturale "Colli in musica- Festival musicale 1^ edizione"		6	Bertoni Ivonne
			Anderlini Alessandra
			Patrizia Lazzaro
			Strappazon Laura
			Daniela Rubbiani
			Ciò Maurizio



				TOTALE	
SETTORE SERVIZI FINANZIARI ED ECONOMICI (3,17%)	Attuazione armonizzazione contabile		4	Bosi Loretta	
				Monica Mastalini	
				Cassanelli Morena	
				Fangareggi Nicola	
					TOTALE
	Recupero evasione tributi comunali			6	Bosi Loretta
					Sandra Venturi Detto Monti
					Fabia Contri
					Milioli Silvia
					Margiotta Laura Daria
					Sara Lupo
					TOTALE
	Affidamento servizio di Tesoreria Comunale per il periodo 01.01.2017 – 31/12/2020			6	Bosi Loretta
					Marchetti Cinzia
Monica Mastalini					
Cassanelli Morena					
Baldoni Augusta					
Urso Lorenza					
				TOTALE	
Gestione degli appalti tra nuovo codice dei contratti e normativa anticorruzione e trasparenza			4	Bosi Loretta	
				Marchetti Cinzia	

*Q. D.*

*RW*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

			Baldoni Augusta	
			Urso Lorenza	
			TOTALE	
Introduzione reversali e mandati in formato elettronico		4	Bosi Loretta	
			Monica Mastalini	
			Cassanelli Morena	
			Fangareggi Nicola	
			TOTALE	
Trasmissione del conto del tesoriere e degli altri agenti contabili alla sezione giurisdizionale regionale della Corte dei Conti. "SIRECO"		3	Bosi Loretta	
			Monica Mastalini	
			Cassanelli Morena	
			TOTALE	
Settore Area Tecnica - Suap (29,37%)	Miglioramento della raccolta differenziata con lo sviluppo del concetto di economia circolare	5	Gialluca Argentino	
			Fraulini Elvira	
			Mattioli Mauro	
			Ciò Maurizio	
			Monica Mastalini	
				TOTALE
	Adeguamento Centro Sportivo Comunale alla promozione in serie D della prima squadra di calcio. Costruzione di nuova tribuna e adeguamenti alla normativa sulla sicurezza		3	Cuoghi Gino
				Mattioli Mauro
				Marchetti Cinzia
				TOTALE
Mantenimento della certificazione ISO 14001 e della "Registrazione EMAS		15	Gialluca Argentino	

e della "Registrazione EMAS"			Elvira Fraulini
			Mattioli Mauro
			Cuoghi Gino
			Ciò Maurizio
			Vecchi Maura
			Bonetti Chiara
			Graziella Ferrari
			Bini Patrizia
			Anna Lisa Ruini
			Bosi Loretta
			Marchetti Cinzia
			Baldoni Augusta
			Lorenza Urso
			Monica Mastalini
			TOTALE
Adempimenti di cui all'Atto di Indirizzo della Provincia per la redazione del PSC - Piano Strutturale Intercomunale		5	Gialluca Argentino
			Cristina Roli
			Graziella Ferrari
			Bini Patrizia
			Sara Lupo
			TOTALE
Razionalizzazione dell'impiego del personale in coordinamento con altre strutture: organizzazione delle attività per l'allestimento di manifestazioni patrocinate dall'ente o su richiesta di terzi e per la sicurezza della fruizione del territorio in situazione di avversità atmosferiche		8	Gialluca Argentino
			Cuoghi Gino
			Mauro Mattioli
			Maurizio Ciò
			Casagrandi Rubes
			Galassi Gianluca

			Bernardi Roberto
			Vaccari Fabrizio
Il progetto è liquidato con periodicità quadrimestrale a diversi dipendenti presenti in tutti i Settori (verbale di accordo sindacale del 22/7/2014 approvato con delibera di G.C. n.98 del 1/9/2014)	Progetto "Trasparenza e Integrità" dell'azione Amministrativa – Attuazione degli adempimenti di legge in materia di pubblicazione, di prevenzione della illegalità e di controllo sugli atti" (40,11%)		

3. I Responsabili di riferimento provvedono a ripartire il *budget* assegnato a ciascun progetto tra i dipendenti coinvolti e ne danno informazione preventiva al personale del settore/servizio interessato, ai sensi di quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 16 dell'accordo unionale.

4. Ai sensi del comma 5 dell'articolo 16 dell'accordo unionale, l'erogazione dei premi di cui al presente articolo avviene in unica soluzione annuale, fatta eccezione al progetto "Trasparenza e Integrità" dell'azione Amministrativa – Attuazione degli Adempimenti di Legge in Materia di Pubblicazione, di Prevenzione della Illegalità e di Controllo sugli Atti – Triennio 2014/2016", approvato con delibera di G.C. n. 98 del 01/09/2014, che ha una periodicità di liquidazione quadrimestrale, con verifiche a consuntivo in merito al raggiungimento degli obiettivi.

#### **Art. 6**

##### **Incarichi di specifica responsabilità**

(art. 17 dell'accordo unionale)

1. Agli incarichi di cui al presente articolo sono destinati, complessivamente, € 25.506,94.
2. L'assegnazione delle indennità avviene, a cura dei competenti Responsabili, ai sensi dell'articolo 17 dell'accordo unionale e del relativo allegato D.
3. I provvedimenti di incarico recano le motivazioni di attribuzione dei compiti assegnati e di determinazione delle indennità, in relazione al ricorrere delle fattispecie identificative delle responsabilità di cui all'allegato D dell'accordo unionale.

#### **Art. 7**

##### **Particolari responsabilità operative**

(art. 18 dell'accordo unionale)

1. Al finanziamento delle indennità per particolari responsabilità operative, di cui all'articolo 18 dell'accordo unionale, sono destinati complessivi € 1.800.

2. Ciascuna indennità, pari a € 300 ai sensi del CCNL di comparto in vigore, è riconosciuta, con appositi provvedimenti dei Responsabili di riferimento, al personale cui siano formalmente attribuiti i compiti cui l'istituto è normativamente destinato.

3. L'indennità di cui al presente articolo non è cumulabile con quella prevista dall'articolo 6.

### **Art. 8**

#### **Rischio**

(art. 21 dell'accordo unionale)

1. All'indennità di rischio sono destinati complessivi € 1.650 (stimati in ragione di anno e in relazione alla corrente organizzazione delle attività e dei servizi).

2. L'indennità di cui al presente articolo, pari a € 30 mensili, è riconosciuta, secondo i criteri previsti dall'articolo 21 dell'accordo unionale, al personale esposto ai seguenti fattori di rischio:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, ecc.;
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore, ecc.;
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc., anche non permanenti;
- Esposizione ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute;
- Esposizione a rischio di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.;
- Esposizione a rischio di inalazione polveri, gas, composti nocivi alla salute;
- Esposizione a rischio di usura psico-fisica particolarmente intensa;
- Esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

Il riconoscimento dell'indennità di rischio avviene previa apposita dichiarazione motivata del Responsabile di struttura che segnala i nominativi del personale che svolge le prestazioni in argomento e che risulta, come tale, esposto in misura continuativa e diretta a situazioni di rischio.

Per l'anno 2016 si conferma, tra i profili professionali comportanti attività a rischio o pregiudizievoli per la salute o per l'integrità personale, il personale con profilo e/o mansioni di tipo tecnico e il messo notificatore;

L'indennità di rischio è erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.

### **Art. 9**

#### **Maneggio valori**

(art. 22 dell'accordo unionale)

1. All'indennità di cui al presente articolo sono destinati complessivi € 820,06 (stimati in ragione di anno e in relazione alla corrente organizzazione delle attività e dei servizi).

2. L'indennità giornaliera è come di seguito determinata, ai sensi dell'articolo 22 dell'accordo unionale:

- da € 150 a € 400 € 0,75 al giorno
- da € 401 a € 800 € 1,00 al giorno
- da € 801 a € 1.200 € 1,30 al giorno
- oltre € 1.200 € 1,55 al giorno

### **Art. 10**

#### **Disagi operativi**

(art. 23 dell'accordo unionale)

1. Le indennità di disagio di cui presente articolo, nell'ambito di quelle previste ai sensi delle disposizioni e dei criteri previsti dall'articolo 23 dell'accordo unionale e dal relativo allegato E, sono come di seguito individuate e quantificate:

	destinatari e ambiti di attività	importi	liquidazione	specificazioni
A	squadre operai e altri specifici e motivati casi di particolare intensità operativa	650 annui	mensile	
C	fiere / mercatini / feste e sagre / eventi culturali e simili (esclusi operai)	400 annui	mensile	
G	servizi demografici, stato civile e polizia mortuaria	100 a quadrimestre	a quadrimestre	

2. L'importo annuo complessivo destinato alle indennità di disagio di cui al comma 1, in relazione all'organizzazione degli uffici e dei servizi, è stimato in € 5.200.

### **Art. 11**

#### **Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI**

Gli incentivi Ici, rientranti tra le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 1/4/1999, definiti in via previsionale nell'ambito degli stanziamenti di bilancio, sono corrisposti secondo i criteri previsti da apposito regolamento, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti in materia.

Tali incentivi, disciplinati dall'art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1/4/1999, dall'art. 3, comma 57, della Legge n. 662/1996 e dall'art. 59, lett. p), del D.Lgs. n. 446/1997, spettano ai dipendenti

del Servizio Entrate impegnati in attività di recupero dell'evasione ICI. La ripartizione degli incentivi tra il personale dipendente è operata dal Responsabile competente in materia secondo i seguenti criteri:

- qualità dell'apporto professionale correlato all'inquadramento;
- apporto operativo dei componenti il gruppo di lavoro alle varie fasi dell'attività;
- qualità dell'apporto personale.

L'importo è determinato in € 8.465

#### **Art. 12**

##### **Ulteriore clausola di ripartizione**

1. Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2016 non è ancora concluso, le parti concordano che eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo confluiscono nella destinazione di cui all'art. 5 (performance selettiva), secondo le percentuali di assegnazione ai singoli progetti, ad eccezione dei seguenti progetti, che hanno assegnato un importo prestabilito:

- Riorganizzazione delle Funzioni della Polizia Mortuaria e delle funzioni dei servizi demografici- 2016;
- Trasparenza e Integrità dell'azione Amministrativa – Attuazione degli adempimenti di legge in materia di pubblicazione, di prevenzione della illegalità e di controllo sugli atti;
- Razionalizzazione dell'impiego del personale in coordinamento con altre strutture: organizzazione delle attività per l'allestimento di manifestazioni patrocinate dall'ente o su richiesta di terzi e per la sicurezza della fruizione del territorio in situazione di avversità.

#### **Art.13**

##### **Interpretazione autentica**

1. Le parti danno atto che, qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.D.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto dovranno incontrarsi tempestivamente, e comunque entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.

2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.D.I..

