

COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA

GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2019

PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI								Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
							Nr. > 9	%	Nr. > 8	%	Nr. > 7	%	Nr. < = 7	%					
8,60	===	8,18	8,70	8,67	8,89	7,76	17,00	38,64%	33	75,00%	41	93,18%	3	6,82%	44	5,78	€ 500 (cat. C)	9,69	€ 1.289 (cat. C)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 500	nr dipendenti con premialità da € 501 a € 900	nr dipendenti con premialità da € 901 a € 1500	nr dipendenti con premialità da € 1501 a € 1900	nr dipendenti con premialità oltre a € 1900	TOT DIPENDENTI
€ 50	€ 2.100	13	12	8	5	4	42

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I
 All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
4	9,30	9,90	9,69	€ 1.802	€ 3.277

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI

nr. Dirigenti	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
1	1	/	/	/	/

La retribuzione di risultato dei dirigenti è prevista nel contratto individuale