

**COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA**

**Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti**

**ANNO 2018**

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE**

MEDIA VALUTAZIONI	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MAX	N. VALUTAZIONI > 9	N. VALUTAZIONI > 8	N. VALUTAZIONI > 7	N. VALUTAZIONI < = 7	N. VALUTAZIONI < 6	TOT DIPENDENTI VALUTATI
8,40	7,80	8,68	8,43	8,52	8,19	5,39	10	10	31	42	3	0	45

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

**PERFORMANCE SELETTIVA PERSONALE DIPENDENTE**

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 500	nr dipendenti con premialità da € 501 a € 900	nr dipendenti con premialità da € 901 a € 1500	nr dipendenti con premialità da € 1501 a € 2000	nr dipendenti con premialità oltre a € 2000	TOT DIPENDENTI
€ 150	€ 2.700	8	9	9	7	7	40

**INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

nr Posizioni organizzative	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
4	4	/	/	/	/

L'indennità di risultato massima delle posizioni organizzative è il 30% della retribuzione di posizione

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI**

nr. Dirigenti	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
1	1	/	/	/	/

La retribuzione di risultato dei dirigenti è prevista nel contratto individuale