

COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti

ANNO 2017

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE DIPENDENTE

MEDIA VALUTAZIONI	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MAX	N. VALUTAZIONI > 9	N. VALUTAZIONI > 8	N. VALUTAZIONI > 7	N. VALUTAZIONI < 7	N. VALUTAZIONI < 6	TOT DIPENDENTI VALUTATI
8,29	7,48	8,02	8,24	9,23	8,37	6,75	10	9	29	44	3	0	47

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE SELETTIVA PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 500	nr dipendenti con premialità da € 501 a € 900	nr dipendenti con premialità da € 901 a € 1500	nr dipendenti con premialità oltre a € 1.500	TOT DIPENDENTI
€ 260	€ 2.110	12	8	16	7	43

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

nr Posizioni organizzative	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
3	3	/	/	/	/

L'indennità di risultato massima delle posizioni organizzative è il 25% della retribuzione di posizione

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI

nr. Dirigenti	punteggio da 81 a 100 100% della retribuzione di risultato	punteggio da 71 a 80 80% della retribuzione di risultato	punteggio da 61 a 70 70% della retribuzione di risultato	punteggio da 51 a 60 60% della retribuzione di risultato	punteggio da 0 a 50 nessun emolumento
1	1	/	/	/	/

La retribuzione di risultato dei dirigenti è prevista nel contratto individuale