



COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA

Piazza Roma n. 5 - 41014 Castelvetro di Modena
C.F. e P.IVA: 00285350369
Tel. +39.059.758811 - Fax: +39.059.790771
P.E.C. comune.castelvetro@cert.unione.terredicastelli.mo.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2

in data 7 marzo 2017

In data odierna presso la sede dell'Unione Terre di Castelli, sita in Vignola via Bellucci n. 1, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Castelvetro di Modena, giusta convocazione prot. Uni n. 7986 del 28.02.2017, per la trattazione del seguente argomento all'ordine del giorno:

verifica raggiungimento del risultato relativo all'obiettivo "Razionalizzazione dell'impiego del personale in coordinamento con altre strutture: organizzazione delle attività per l'allestimento di manifestazioni patrocinate dall'Ente o a richiesta di terzi e per la sicurezza della fruizione del territorio in situazione di avversità atmosferiche" anno 2016.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi della deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 25 del 26.07.2012 in quanto organo competente giusto trasferimento della relativa funzione all'Unione Terre di Castelli, per lo scopo è così composto:

- Membro esterno incaricato dott. Vito Piccini
- Segretario generale del Comune di Castelnuovo Rangone dott. Paolo Dallolio
- Segretario generale del Comune di Guiglia dott.ssa Margherita Martini

Presenza all'odierna seduta, su richiesta del Nucleo di Valutazione, il dott. Rosario Napoleone, Segretario Generale del Comune di Castelvetro di Modena.

Il Nucleo di Valutazione richiama:

- il **verbale in data 14 novembre sottoscritto fra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del tavolo unico unionale Terre di Castelli** in cui, al fine di assicurare la gestione transitoria delle funzioni e dei servizi nella fase allora in corso di definizione del nuovo CCDI dell'Unione, dei Comuni alla stessa aderenti e dell'ASP Giorgio Garparini, è stato concordato, fra gli altri, che nei CCDI degli enti dell'area vasta dell'Unione sarebbero state definite le modalità e la tempistica delle erogazioni dei premi correlati alla valutazione delle prestazioni, di norma con cadenza annuale, fatti unicamente salvi specifici obiettivi a cadenza differenziata infra-annuale al ricorrere delle seguenti condizioni:

- formale costituzione dei fondi delle risorse decentrate annuali;
- previsione degli obiettivi nei documenti di pianificazione annuale delle performance, comprensiva degli specifici indicatori di risultato quali-quantitativi, nonché dei tempi di esecuzione dei progetti e dei programmi di attività;
- relazione e rendicontazione al Nucleo di Valutazione delle attività portate a termine da parte dei competenti Dirigenti/Responsabili dei servizi, corredate della misurazione e valutazione degli apporti lavorativi, di gruppo e individuali;
- validazione della documentazione medesima da parte del Nucleo.



COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA

Piazza Roma n. 5 - 41014 Castelvetro di Modena

C.F. e P.IVA: 00285350369

Tel. +39.059.758811 - Fax: +39.059.790771

P.E.C. comune.castelvetro@cert.unione.terredicastelli.mo.it

- la **preintesa di Accordo Quadro di parte normativa (Accordo Unionale)**, valevole e impegnativo per tutte le Amministrazioni dell'area vasta dell'Unione e decorrente dal 1° gennaio 2016 (deliberazione di Giunta Comunale n.117 del 28.12.2016 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva) nel quale all'art. 16 "*Progetti selettivi di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi*" testualmente si legge:

- comma 5: "*L'erogazione dei premi di cui al presente articolo viene, di norma, in un'unica soluzione annuale. In deroga a quanto previsto dal precedente periodo, i contratti decentrati integrativi degli enti possono prevedere erogazione di premi infra-annuali, unicamente per specifici progetti caratterizzati da particolari complessità organizzative e criticità operative e/o da obiettivi a cadenza temporale periodica e differenziata, quando ricorrano le seguenti condizioni:*
 - a) *sia stato formalmente costituito il fondo delle risorse decentrate;*
 - b) *gli obiettivi siano formalmente previsti nei documenti di pianificazione annuale delle performance, comprensivi degli specifici indicatori di risultato quali-quantitativi, nonché dei tempi di esecuzione dei progetti e dei programmi di attività;*
 - c) *venga fornita, al Nucleo di Valutazione, la relazione e la rendicontazione delle attività portate a termine da parte dei competenti Dirigenti/Responsabili dei Servizi, corredate della misurazione e valutazione degli apporti lavorativi, di gruppo e individuali;*
 - d) *il Nucleo stesso proceda alla validazione della documentazione medesima.*
- comma 6: "*Fermo quanto previsto nel comma 5, eventuali erogazioni di premi infra-annuali devono essere concordate nei contratti decentrati dei singoli Enti, in numero comunque non superiore a tre nell'anno. A tal fine, le Amministrazioni formalizzano tempestivamente, negli atti di programmazione annuale e/o pluriennale, gli obiettivi e i relativi tempi di attuazione, anche ai fini dell'eventuale stanziamento di quote variabili di finanziamento del fondo ai sensi dei commi 2 e 5 del CCNL del 1/4/1999*".

- l'ipotesi di **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** per il personale non dirigente "*Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2016*", concordata tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 02/12/2016 (deliberazione di Giunta Comunale n.117 del 28.12.2016 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva) nel quale all'art. 5, comma 4, "*Progetti selettivi di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi*" vengono richiamati i criteri definiti nell'art. 16, comma 5, dell'accordo unionale di cui innanzi.

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 26.09.2016 "*Fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. anno 2016. Provvedimenti*" e la successiva determinazione n. 348 del 27.09.2016 a firma del capo settore Affari e servizi generali - Promozione e sviluppo territoriale - Cultura relativa alla **costituzione del fondo** delle risorse decentrate per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale per l'anno 2016 del Comune di Castelvetro di Modena.

Il Nucleo di Valutazione prende poi in esame la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 07.11.2016 nella quale è individuato l'obiettivo di *performance* "*Razionalizzazione dell'impiego del personale in coordinamento con altre strutture: organizzazione delle attività per l'allestimento di manifestazioni patrocinate dall'Ente o a richiesta di terzi e per la sicurezza della fruizione del territorio in situazione di avversità atmosferiche*", assegnato al Responsabile del Settore Area Tecnica - SUAP, progetto rivolto a favorire soluzioni organizzative nella gestione della squadra operai e delle funzioni e servizi comunque dovuti, prevedendo



COMUNE DI CASTELVETRO DI MODENA

Piazza Roma n. 5 - 41014 Castelvetro di Modena

C.F. e P.IVA: 00285350369

Tel. +39.059.758811 - Fax: +39.059.790771

P.E.C. comune.castelvetro@cert.unione.terredicastelli.mo.it

eventuali esigenze di diversa forma di gestione di taluni di loro ove necessario in rapporto alla forza lavoro disponibile. Per tale progetto è stata prevista una ripartizione delle fasi e dei tempi di esecuzione programmati con una suddivisione dispiegata in tre parti dell'anno ed una verifica delle attività per ogni periodo suindicato ai fini del riconoscimento di erogazioni dei premi correlati alla valutazione delle prestazioni, sulla base di una relazione e rendicontazione al Nucleo di Valutazione delle attività portate a termine da parte dei competenti Dirigenti/Responsabili dei servizi, corredate della misurazione e valutazione degli apporti lavorativi, di gruppo e individuali, previa validazione della documentazione medesima da parte del Nucleo.

Viene poi sentito il Segretario Generale, dott. Rosario Napoleone, che ha presentato i risultati del progetto riguardanti l'attività del personale interessato relativamente al periodo aprile-dicembre 2016, illustrati nella relazione predisposta dal Responsabile del settore tecnico del Comune, prot. n. 4091 del 07.03.2017, acquisita e trattenuta agli atti.

Il Nucleo di Valutazione, esaminata la relazione suddetta sullo stato di attuazione dell'obiettivo strategico di *performance* per il periodo di riferimento, corredata della misurazione e valutazione degli apporti lavorativi, di gruppo e individuali dei dipendenti interessati, ne accerta il raggiungimento.

Il presente verbale viene sottoscritto e consegnato al Segretario Generale del Comune di Castelvetro di Modena, dott. Rosario Napoleone.

I componenti del Nucleo di Valutazione:

F.to Dott. Vito Piccinni

F.to Dott.ssa Margherita Martini

F.to Dott. Paolo Dallolio